



Процесс определения существенных тем

Чтобы определить содержание и ключевые темы Отчета был составлен список из 34 существенных аспектов, утвержденный рабочей группой. Далее наиболее важные темы из существенных были определены путем опроса стейкхолдеров Сбербанка (члены Наблюдательного совета, топ-менеджмент, миноритарные акционеры, сотрудники).

Подход к определению существенных тем настоящего Отчета





Процесс определения существенных тем

Перечень существенных тем Отчета, обязательных к раскрытию

В ходе опроса ключевых групп стейкхолдеров было выявлено шесть наиболее существенных тем, находящихся в фокусе ESG.



В фокусе¹

- Экология и ответственное финансирование
- СОБСТВЕННОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ
- ОТВЕТСТВЕННОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ И ЗЕЛЕНый БИЗНЕС
- ОТВЕТСТВЕННАЯ ПРОЦЕДУРА ЗАКУПОК

- Воздействие на общество
- БЕЗОПАСНОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ПРОДУКТОВ
- ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ

- Развитие человеческого капитала
- РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА (ОБУЧЕНИЕ И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ)

¹ С учетом исследований инвесторов и результата ESG рейтинга MSCI.



Процесс определения существенных тем

Соответствие наиболее существенных (material) тем стандартам GRI и ЦУР ООН

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИМ СТАНДАРТЫ GRI	СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИМ ЦУР ООН	
Собственное экологическое воздействие	103, 301, 302, 306	12. Ответственное потребление и производство 13. Борьба с изменением климата 15. Сохранение экосистем суши	  
Ответственное финансирование и зеленый бизнес	103	7. Недорогостоящая и чистая энергия 11. Устойчивые города и населенные пункты	 
Ответственная процедура закупок	103, 204	9. Индустриализация, инновация и инфраструктура	
Безопасность финансовых продуктов и клиентов	103	16. Мир, правосудие и эффективные институты 17. Партнерство в интересах устойчивого развития	 
Доступность и качество финансовых услуг	103	1. Ликвидация нищеты 10. Уменьшение неравенства	 
Развитие человеческого капитала (обучение и здоровье сотрудников)	103, 403, 404	3. Хорошее здоровье и благополучие 4. Качественное образование 8. Достойная работа и экономический рост	  



Процесс определения существенных тем

Перечень значимых тем Отчета, раскрываемых избирательно или частично

МЕНЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ, ВЫДЕЛЕННЫЕ ГРУППОЙ	СООТВЕТСТВУЮЩИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ СТАНДАРТОВ GRI	СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	МЕНЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ, ВЫДЕЛЕННЫЕ ГРУППОЙ	СООТВЕТСТВУЮЩИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ СТАНДАРТОВ GRI	СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Е – Экология					
<ol style="list-style-type: none"> Стратегия в области изменения климата Финансирование проектов в области охраны окружающей среды Пропаганда охраны окружающей среды Управление социальными и экологическими факторами, включение рисков в области ESG в систему риск-менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> GRI-301: Материалы GRI-302: Энергия GRI-306: Сбросы и отходы 	<ol style="list-style-type: none"> Борьба с изменением климата Сохранение экосистем суши 	<ol style="list-style-type: none"> Обучение сотрудников в области прав человека Обеспечение условий для гендерного равенства Расследование случаев дискриминации и ограничения свободы ассоциаций Меры по недопущению использования детского труда, а также принудительного или обязательного труда Коммуникации и ведение диалога с сотрудниками Повышение финансовой грамотности населения Благотворительность и спонсорство Внедрение эффективного механизма подачи жалоб от стейкхолдеров 	<ul style="list-style-type: none"> GRI-405: Поддержка разнообразия и равных возможностей 	<ol style="list-style-type: none"> Достойная работа и экономический рост
S – Воздействие на общество					
<ol style="list-style-type: none"> Финансирование социально значимых проектов Поддержка малого бизнеса Разработка социально ориентированных продуктов Ответственный маркетинг и добросовестные коммуникации о продуктах и услугах Взаимодействие по вопросам повышения эффективности государственного управления Технологическое лидерство 	<ul style="list-style-type: none"> GRI-204: Деятельность в области закупок 	<ol style="list-style-type: none"> Индустриализация, инновация и инфраструктура Уменьшение неравенства 	<ol style="list-style-type: none"> Оценка эффективности деятельности Наблюдательного совета Прозрачность взаимодействия между акционерами, инвесторами и руководством банка Прозрачность системы вознаграждения высшего руководства Доступные и конфиденциальные механизмы информирования о нарушениях Кодекса корпоративной этики, справедливые процедуры урегулирования конфликтов интересов Реализация политики противодействия коррупции, превентивные мероприятия и обучение; борьба с отмыванием денег и финансовым терроризмом Международное сотрудничество 	<ul style="list-style-type: none"> GRI-205: Противодействие коррупции 	<ol style="list-style-type: none"> Мир, правосудие и эффективные институты Партнерство в интересах устойчивого развития
S – Развитие человеческого капитала					
<ol style="list-style-type: none"> Эффективность системы вознаграждения сотрудников Социальная защита работников и нематериальная мотивация Поддержка здорового образа жизни и охрана труда Профессиональное развитие и обучение сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> GRI-403: Здоровье и безопасность на рабочем месте GRI-404: Подготовка и образование 	<ol style="list-style-type: none"> Хорошее здоровье и благополучие Гендерное равенство 			